

Số: 355/KH- PGDĐT

Châu Thành, ngày 29 tháng 3 năm 2024

KẾ HOẠCH
Triển khai thực hiện Chiến lược quốc gia
về bình đẳng giới trong Ngành giáo dục năm 2024

Thực hiện kế hoạch số 662/KH-UBND ngày 18 tháng 3 năm 2024 của Ủy ban Nhân dân huyện Châu Thành về triển khai thực hiện Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới trên địa bàn huyện Châu Thành năm 2024; Kế hoạch số 1443/KH-UBND ngày 28 tháng 5 năm 2021 của Ủy ban nhân dân huyện Châu Thành về triển khai thực hiện Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới trên địa bàn huyện Châu Thành, giai đoạn 2021- 2030, Phòng Giáo dục và Đào tạo xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới trong Ngành giáo dục năm 2024, với các nội dung như sau:

I. MỤC TIÊU

1. Mục tiêu chung

- Triển khai đồng bộ và có hiệu quả Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới, chương trình phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới.
- Tiếp tục thu hẹp khoảng cách giới, tạo điều kiện, cơ hội để phụ nữ và nam giới tham gia, tiếp cận và thụ hưởng bình đẳng trong lĩnh vực giáo dục, đáp ứng yêu cầu đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục và đào tạo, góp phần vào sự phát triển bền vững của đất nước.
- Bảo đảm sự tham gia bình đẳng của phụ nữ vào các vị trí lãnh đạo và quản lý nhằm phát huy tiềm năng, sức sáng tạo của phụ nữ, góp phần thực hiện thành công đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục và đào tạo, hướng tới thực hiện cam kết đạt mục tiêu phát triển bền vững về bình đẳng giới và trao quyền cho phụ nữ.

2. Mục tiêu cụ thể

- 2.1. Mục tiêu 1:** Bảo đảm các vấn đề về giới, bình đẳng giới được đưa lồng ghép vào chương trình giảng dạy ngoài giờ lên lớp trong các cơ sở giáo dục.
- 2.2. Mục tiêu 2:** Nhà trường tổ chức tập huấn, bồi dưỡng kiến thức, nâng cao năng lực cho đội ngũ quản lý, giáo viên, nhân viên tham gia giải quyết các vấn đề xã hội.
- 2.3. Mục tiêu 3:** Đảm bảo tỷ lệ nữ tham gia các vị trí quản lý, lãnh đạo trong đơn vị.
- 2.4. Mục tiêu 4:** Công tác thông tin, truyền thông

Cập nhật thường xuyên trên cổng thông tin điện tử/website của nhà trường về chuyên đề nâng cao nhận thức về bình đẳng giới hàng quý.

2.5. Mục tiêu 5: Tăng cường năng lực bộ máy quản lý nhà nước về bình đẳng giới.

II. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP CHỦ YẾU.

1. Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp lãnh đạo Ngành giáo dục

- Tăng cường trách nhiệm của đơn vị, đặc biệt là người đứng đầu về công tác cán bộ nữ và thực hiện bảo đảm bình đẳng giới đối với nữ cán bộ, viên chức và nhân viên. Tạo cơ hội cho phụ nữ tham gia hoạch định các chính sách vĩ mô, góp phần cải thiện điều kiện sống và làm việc, nâng cao sức khỏe và phát huy trí tuệ, năng lực của phụ nữ; bảo đảm sự tham gia bình đẳng của phụ nữ trong hoạt động của đơn vị.

- Tiếp tục kiện toàn, củng cố, nâng cao chất lượng hoạt động của Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ, triển khai thực hiện có hiệu quả các chương trình, đề án về bình đẳng giới và vì sự tiến bộ phụ nữ.

- Quan tâm bố trí, sử dụng cán bộ nữ nhằm nâng cao tỷ lệ nữ cán bộ lãnh đạo, quản lý trong đơn vị, cơ sở giáo dục.

2. Xây dựng và ban hành các văn bản, tài liệu, nội dung về bình đẳng giới và thực hiện lồng ghép vấn đề bình đẳng giới

- Tham gia nghiên cứu, xây dựng nội dung về giới, bình đẳng giới, giới tính, sức khỏe sinh sản vào giảng dạy trong các cấp học.

- Đổi mới chương trình giáo dục và đào tạo, phương pháp giảng dạy theo hướng tinh giản, hiện đại, thiết thực cho người học.

- Tổ chức bồi dưỡng kiến thức kỹ năng cho giáo viên, cán bộ y tế nhà trường bình đẳng giới, phòng chống bạo lực học đường, xâm hại trẻ em.

3. Tăng cường cung cấp thông tin, tuyên truyền, phổ biến pháp luật, chính sách và kết quả thực hiện công tác bình đẳng giới nhằm nâng cao nhận thức, thay đổi hành vi và trách nhiệm về thực hiện bình đẳng giới tại đơn vị

- Triển khai thực hiện Tháng hành động vì bình đẳng giới và phòng, chống bạo lực trên cơ sở giới đảm bảo hiệu quả, sáng tạo, tiết kiệm.

- Tăng cường các chương trình giáo dục, tuyên truyền, chăm sóc sức khỏe, phát triển thể chất, nâng cao thể lực cho trẻ em, học sinh đáp ứng mục tiêu của Đề án "Phát triển thể lực, tầm vóc người Việt Nam giai đoạn 2011-2030".

- Đa dạng hóa các loại hình, các hoạt động truyền thông trực tiếp, gián tiếp phù hợp với từng nhóm đối tượng.

- Tuyên truyền, giới thiệu các mô hình hay, cách làm sáng tạo, hiệu quả, điển hình trong chỉ đạo, triển khai, tuyên truyền, phổ biến về bình đẳng giới.

- Tuyên truyền giới thiệu các mô hình tiêu biểu, nhân rộng những điển hình tốt, người có uy tín, ảnh hưởng tích cực trong các đơn vị, trường học.

- Tăng cường truyền thông về luật pháp, chính sách và những thành tựu, kết quả về bình đẳng giới của huyện Châu Thành.

- Tăng cường tổ chức các hoạt động truyền thông trong các đợt cao điểm, ngày Lễ hàng năm như: Ngày Quốc tế phụ nữ (8/3), Ngày Quốc tế hạnh phúc (20/3), ngày Gia đình Việt Nam (28/6), Tháng hành động vì bình đẳng giới và phòng chống bạo lực trên cơ sở giới" (từ ngày 15/11 đến ngày 15/12).

- Đổi mới về hình thức và phương thức truyền thông, đẩy mạnh ứng dụng công nghệ và nền tảng số, đa dạng hoá các loại hình, sản phẩm trong công tác truyền thông về bình đẳng giới.

- Đa dạng hóa các hình thức truyền thông, tổ chức các hoạt động truyền thông phù hợp; tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin trong tổ chức các hoạt động truyền thông nhằm tăng hiệu quả và đáp ứng yêu cầu thực tiễn.

4. Tăng cường phối hợp tổ chức các phong trào thi đua yêu nước nhằm tạo động lực cho phụ nữ phát huy vai trò nòng cốt trong xây dựng gia đình no ấm, bình đẳng, tiến bộ, hạnh phúc

- Tập trung triển khai hiệu quả Phong trào thi đua "Đổi mới, sáng tạo trong quản lý, giảng dạy và học tập"; Phong trào thi đua "Giỏi việc trường, Đảm việc nhà" gắn với phong trào "Phụ nữ tích cực học tập, lao động sáng tạo, xây dựng gia đình no ấm, bình đẳng, tiến bộ, hạnh phúc"; cuộc vận động "Mỗi thầy giáo, cô giáo là một tấm gương đạo đức, tự học và sáng tạo" gắn với việc thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW về đẩy mạnh học tập, làm theo tư tưởng, đạo phong cách Hồ Chí Minh.

- Chú trọng tuyên truyền, nâng cao chất lượng công tác bình xét, công nhận danh hiệu "Gia đình văn hóa"; nhân rộng các mô hình: "Gia đình văn hóa tiêu biểu", "Ông bà mẫu mực, con cháu thảo hiền", "Gia đình no ấm, bình đẳng, tiến bộ, hạnh phúc", gia đình không bạo lực, các câu lạc bộ nam giới nói không với bạo lực,...;

- Tiếp tục chỉ đạo triển khai Kế hoạch số 1506/KH-BGDĐT ngày 31/5/2019 thực hiện Đề án "Xây dựng văn hóa ứng xử trong trường học giai đoạn 2018-2025" theo Quyết định số 1299/QĐ-TTg của Thủ tướng Chính phủ; Kế hoạch số 103/KH-CĐVN ngày 02/4/2019 của Công đoàn Giáo dục Việt Nam về nâng cao năng lực ứng xử sư phạm, đạo đức nhà giáo, thực hiện bộ quy tắc ứng xử trong các nhà trường; đẩy mạnh việc thực hiện Quy tắc ứng xử của cán bộ công chức, viên chức, người lao động của cơ quan, đơn vị.

- Tổ chức các hoạt động tôn vinh các tấm gương tốt, điển hình về lãnh đạo quản lý nữ thành công ở trên địa bàn nhằm tạo dư luận xã hội ủng hộ phụ nữ tham gia lãnh đạo.

- Tổ chức khen thưởng, biểu dương kịp thời các cá nhân, tập thể có thành tích xuất sắc trong các phong trào thi đua, cuộc vận động trong công tác bình đẳng giới, vì sự tiến bộ phụ nữ và phòng, chống bạo lực trên cơ sở giới.

5. Nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, xây dựng đội ngũ cán bộ nữ có trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, năng lực lãnh đạo, quản lý đáp ứng yêu cầu đổi mới

- Tiếp tục triển khai có hiệu quả Quyết định số 732/QĐ-TTg ngày 29/4/2016 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Đề án "Đào tạo, bồi dưỡng nhà giáo và cán bộ quản lý cơ sở giáo dục đáp ứng yêu cầu đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục phổ thông giai đoạn 2016- 2020, định hướng đến năm 2025"; đào tạo, bồi dưỡng giáo viên đạt chuẩn đào tạo theo quy định tại Luật Giáo dục 2019; thực hiện lộ trình nâng trình độ chuẩn của giáo viên mầm non, phổ thông theo quy định tại Nghị định số 71/2020/NĐ-CP ngày 30/6/2020 của Chính phủ.

- Tiếp tục xây dựng đội ngũ nhà giáo và cán bộ quản lý giáo dục bảo đảm về chất lượng, hợp lý về cơ cấu, đáp ứng yêu cầu đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục và đào tạo. Đánh giá thực trạng đội ngũ cán bộ quản lý nữ để phục vụ cho việc xây dựng chính sách và kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng, quy hoạch, sử dụng cán bộ quản lý nữ.

- Tạo nguồn nữ cán bộ trong nhà trường, hỗ trợ nâng cao năng lực để cán bộ nữ tham gia vị trí lãnh đạo, quản lý ở các cơ quan của Nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập.

- Xây dựng mạng lưới, nhóm phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo, quản lý và tổ chức các hoạt động kết nối nhằm chia sẻ kinh nghiệm và nâng cao năng lực lãnh đạo, quản lý của cán bộ nữ.

6. Đẩy mạnh tập huấn, kiểm tra để thực hiện tốt công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ phụ nữ

- Tổ chức tập huấn kiến thức giới, bình đẳng giới và kỹ năng lồng ghép giới trong việc lập kế hoạch và thực thi chính sách cho cán bộ quản lý về bình đẳng giới, cán bộ làm công tác bình đẳng giới và thành viên Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ các đơn vị.

- Triển khai các chương trình bồi dưỡng, tập huấn nâng cao năng lực cho đội ngũ nữ cán bộ, công chức, viên chức; nữ lãnh đạo quản lý.

- Lồng ghép nội dung bình đẳng giới vào các bài giảng, đưa nội dung bình đẳng giới vào các hoạt động ngoài giờ lên lớp, các hoạt động ngoại khóa của nhà trường.

- Tăng cường công tác phối hợp nhằm tổ chức thực hiện có hiệu quả các chủ trương, chính sách, pháp luật vì sự tiến bộ phụ nữ và bình đẳng giới.

- Tiếp tục đẩy mạnh hợp tác quốc tế về vì sự tiến bộ phụ nữ và bình đẳng giới trong ngành Giáo dục. Tăng cường kiểm tra, đôn đốc thực hiện chính sách, pháp luật vì sự tiến bộ phụ nữ và bình đẳng giới.

III. KINH PHÍ THỰC HIỆN

Kinh phí thực hiện từ các nguồn như: ngân sách hỗ trợ của địa phương, dự toán chi thường xuyên của Ủy ban nhân dân huyện. Ngoài ra, sử dụng kinh phí từ nguồn huy động xã hội, cộng đồng và các nguồn hợp pháp khác (nếu có).

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Giáo dục và Đào tạo

- Chủ trì phối hợp với Phòng Văn hoá và Thông tin, các cơ quan, đơn vị liên quan triển khai thực hiện Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới vào chương trình giáo dục phù hợp với từng cấp học, bậc học.

- Tăng cường kiểm tra, giám sát công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật về bình đẳng giới, nhân rộng các mô hình truyền thông về bình đẳng giới có hiệu quả.

2. Các đơn vị trường học

- Triển khai các nội dung trong Kế hoạch này đến toàn thể cán bộ, viên chức, người lao động trong nhà trường.

- Tổ chức thực hiện kế hoạch và lồng ghép vào kế hoạch thực hiện nhiệm vụ mỗi năm học.

- Tổng hợp, đánh giá, báo cáo tình hình triển khai và kết quả đạt được theo định kỳ (6 tháng và 1 năm) hoặc đột xuất theo yêu cầu của Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ ngành Giáo dục và Đào tạo (gửi về Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ ngành Giáo dục và Đào tạo qua bộ phận văn thư Phòng Giáo dục Châu Thành).

- Thành lập Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ tại đơn vị.

Trên đây là Kế hoạch triển khai thực hiện Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới trong Ngành giáo dục năm 2024. Đề nghị các cơ quan, đơn vị trường học tổ chức thực hiện tốt các nội dung này./.

Nơi nhận:

- Ban VSTBPN Ngành;
- Các trường THCS- TH-MN, MG (để thực hiện);
- Lưu: VT.

**KT. TRƯỞNG PHÒNG
PHÓ TRƯỞNG PHÒNG**



Lê Thị Hoàng Diễm