

Số: 53 /KH-LDLĐ

Châu Thành, ngày 14 tháng 12 năm 2016

KẾ HOẠCH
Về việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ quan năm 2016

Nhằm tiếp tục thực hiện dân chủ trong hoạt động cơ quan hành chính nhà nước theo nội dung Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09 tháng 01 năm 2015 của Chính phủ. Cơ quan Liên đoàn lao động huyện đề ra kế hoạch thực hiện nội dung quy chế dân chủ năm 2016 cụ thể như sau:

I/ Mục đích yêu cầu:

1. Nhằm tăng cường sự nhận thức và làm rõ vai trò nhiệm vụ của chính quyền, người đứng đầu cơ quan trong quá trình lãnh, chỉ đạo và thực hiện quy chế dân chủ tại cơ quan.
2. Qua kiểm tra giúp cơ quan có đánh giá khách quan về tình hình thực hiện quy chế dân chủ cơ sở từ đó lãnh, chỉ đạo nhằm thực hiện quy chế dân chủ đạt hiệu quả cao hơn.
3. Giúp cho cơ quan phát huy dân chủ, xây dựng đoàn kết thống nhất tạo sức mạnh thực hiện nhiệm vụ chính trị, đồng thời tích cực phòng chống quan liêu, tham nhũng, lãng phí, góp phần xây dựng cơ quan đạt trong sạch vững mạnh.

II/ Nội dung:

A/ Trách nhiệm của thủ trưởng cơ quan:

1. Tại cuộc họp cơ quan định kỳ, thủ trưởng cơ quan đánh giá việc thực hiện công việc trong thời gian qua, định hướng công việc tới, lắng nghe ý kiến đóng góp của cán bộ cơ quan:
 - Hàng tháng thủ trưởng cơ quan tổ chức họp nhằm nhận xét, đánh giá việc thực hiện chức trách, nhiệm vụ của từng đồng chí.
 - Cuối năm thủ trưởng cơ quan phải tổ chức đánh giá tổng kết hoạt động của cơ quan.
2. Thủ trưởng cơ quan có trách nhiệm quản lý cán bộ, công chức trực thuộc cơ quan về mặt tư tưởng, phẩm chất đạo đức, sử dụng, đào tạo cán bộ.

3. Theo phân cấp quản lý cán bộ, công chức, định kỳ hàng năm thủ trưởng cơ quan thực hiện đánh giá đối với cán bộ, công chức thuộc quyền quản lý.

4. Thủ trưởng cơ quan phải lắng nghe ý kiến phản ánh, phê bình của cán bộ công chức và không được có hành vi trù dập đối với cán bộ công chức đã góp ý, phê bình mình. Khi cán bộ, công chức đề nghị được gặp thì thủ trưởng cơ quan gặp và trao đổi các vấn đề có liên quan.

5. Thủ trưởng cơ quan chịu trách nhiệm về việc sử dụng có hiệu quả tài sản của cơ quan, tiết kiệm kinh phí được cấp, thực hiện các quy định về công khai tài chính. Việc mua tài sản cơ quan phải thực hiện theo đúng qui định.

6. Thủ trưởng cơ quan trong phạm vi nhiệm vụ, quyền hạn của mình có trách nhiệm thực hiện các biện pháp phòng ngừa, ngăn chặn hành vi tham nhũng, xử lý và tạo điều kiện để tổ chức có thẩm quyền xử lý người có hành vi tham nhũng, thiếu trách nhiệm để xảy ra tham nhũng trong cơ quan mình thì bị xử lý theo quy định của pháp luật.

7. Hàng năm vào quý I, thủ trưởng cơ quan phối hợp với Công đoàn tổ chức Hội nghị CBCC theo đúng hướng dẫn.

B/ Trách nhiệm của cán bộ, công chức:

1. Cán bộ công chức phải thực hiện nghĩa vụ của cán bộ, công chức và không được làm những việc đã bị cấm theo quy định của pháp lệnh cán bộ, công chức.

2. Trong khi thi hành nhiệm vụ, công vụ, cán bộ, công chức phải phục tùng sự chỉ đạo và hướng dẫn của cấp trên.

3. Cán bộ, công chức phải tự phê bình nghiêm túc, phát huy ưu điểm, sửa chữa khuyết điểm để không ngừng tiến bộ, phải thẳng thắn phê bình, đấu tranh để xây dựng nội bộ trong sạch, vững mạnh, kể cả góp ý kiến phê bình thủ trưởng cơ quan.

C/ Những công việc cán bộ, công chức phải được biết:

Những việc sau đây phải công khai cho cán bộ, công chức biết:

- Chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của nhà nước có liên quan đến công việc của cơ quan.

- Kế hoạch công tác hàng năm, quý, tháng của cơ quan.

- Kinh phí hoạt động hàng năm, bao gồm các nguồn kinh phí do ngân sách cấp và các nguồn tài chính khác và quyết toán kinh phí hàng năm của cơ quan.

- Tuyển dụng, khen thưởng, kỷ luật, nâng bậc lương, nâng ngạch và đề bạt cán bộ, công chức.

- Các vụ việc tiêu cực, tham nhũng trong cơ quan đã được kết luận.

- Kết quả giải quyết khiếu nại, tố cáo trong nội bộ cơ quan.

III/ Biện pháp thực hiện:

1. **Thời gian:** Mỗi năm ít nhất cơ quan tổ chức kiểm tra 01 lần.
2. **Hình thức:** Xây dựng báo cáo bằng văn bản thông qua tập thể, sau đó tập thể đóng góp.
3. **Đến tháng 11:** báo cáo đánh giá kết quả thực hiện.

Trên đây là kế hoạch thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước theo tinh thần Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09 tháng 01 năm 2015 của Chính phủ của cơ quan Liên đoàn Lao động huyện Châu Thành năm 2016./.

Nơi nhận:

- LĐLĐ tỉnh;
- Ban Dân vận huyện ủy;
- Cán bộ cơ quan;
- Lưu: VT.

TM. BAN THƯỜNG VỤ
H. TỊCH



Phan Trần Mai Trinh